

CYFARFOD	Pwyllgor Pensiynau
DYDDIAD	10 Tachwedd 2015
TEITL	Disgresiynau Awdurdod Gweinyddu
PWRPAS YR ADRODDIAD	I adolygu a newid Polisiâu yng nghyd-destun y Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2014
AWDUR	Gareth Jones – Rheolwr Pensiynau
ARGYMHELLIAD	Cytuno neu ddiwygio polisiâu'r awdurdod gweinyddu yn ôl dewis y Pwyllgor

1. Cefndir

- 1.1 Fe wnaeth cyflwyno'r Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013 a Rheoliadau (Darpariaethau Trosiannol, Diogelu a Gwelliant) Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2014 hi'n angenrheidiol i'r Cyngor, fel Awdurdod Gweinyddu, greu ac adolygu polisiâu ar gyfer y disgresiynau yn gynhwysol ynddynt.

2. Disgresiynau

- 2.1 Mae Atodiad 1 yn rhestru'r disgresiynau ar gael o dan prif reoliadau'r cynllun, tra bod Atodiad 2 yn rhestru'r rhai ar gael o dan ddarpariaethau'r rheoliadau trosiannol a diogelu.
- 2.2 Mae nifer o'r digresiynau a restrir yn rhan o weinyddiaeth y cynllun cyn 2014, fodd bynnag gyda chyflwyno'r trefniant 'CARE' ceir gyfle adolygu a diweddarau'r ddau set a'u cyflwyno i'r Pwyllgor gytuno arnynt.
- 2.3 Er hwylustod ac eglurder i'r dyfodol mae'r cynnigion, fel e'u cyflwynir, yn cyfuno'r disgresiynau presennol gyda'r rhai wedi eu cynnwys yn y deddfwriaeth newydd.

3. ARGYMHELLIAD:

- 3.1 Gofynnir i aelodau gytuno neu ddiwygio'r cynnigion yn ol eu doethineb.

Atodiad 1

POLISIAU GWEINYDDU CRONFA BENDIWN GWYNEDD **Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013**

Rheol	Polisi Arfaethedig
Rh. 4 (2) (b): Cytuno i gytundeb mynediad gydag Ymddiriedolaeth Gofal neu awdurdod cyflogi Cynllun GIG	Pob cais i'w ystyried yn ôl ei haeddiant unigol
Rh. 5 (5) & Atod. 2, Rhan 3, Para 1: Os i gytuno i gytundeb mynediad gyda chorff yn gwneud cais i fod yn gorff mynediad.	Pob cais i'w ystyried yn ôl ei haeddiant unigol, yn seiliedig ar y lefel risg a gwarant.
Atod. 2, Rhan 3, Para 9 (d): Os i derfynu cytundeb mynediad trosglwyddai o dan yr amgylchiadau lle mae: <ul style="list-style-type: none">• Methdaliad, terfyniad neu ddiddymiad y corff.• Pe bae'r corff yn torri ei rhwymedigaethau o dan y cytundeb mynediad.• Methiant ar ran y corff i dalu drosodd unrhyw symiau dyledus i'r Gronfa o fewn amser rhesymol o dderbyn cais i wneud hynny.	Bydd yr Awdurdod Gweinyddu yn ymarfer ei ddisgresiwn ac yn derfynu'r cytundeb mynediad pe godir yr amgylchiadau hyn.
Atod. 2, Rhan 3, Para. 12 (a): Diffinio beth a olygir gyda 'yn gyflogedig mewn cysylltiad â'.	Diffinnir hyn fel <u>DIM OND</u> gweithwyr yn gyflogedig i'r corff yn trosglwyddo ac a gyflogir yn y gwaith o ddarparu'r gwasanaeth hynny ac sydd wedi eu rhestru yn y cytundeb mynediad.
Rh. 16 (1): Os i wrthod cais i dalu CPY/CPYRhC dros gyfnod o amser lle mae'n anymarferol caniatáu cais o'r fath (e.e. lle mae'r swm a delir mor fychan lle ellir ei dalw mewn un swm)	Peidio gwrthod ceisiadau ond mynnu bod symiau o £50 neu lai yn daladwy mewn un taliad.
Rh. 16 (10): Os i ymofyn adroddiad meddygol boddhaol cyn cytuno i gais i dalu CPY/CPYRhC.	Ni fydd angen adroddiad meddygol boddhaol lle mae'r CPY/CPYRhC ar gyfer ail sefydlu gwylliau di-dâl, neu drwy dalu mewn un taliad. Bydd y Gronfa angen holiadur meddygol wedi ei harwyddo gan MT'r aelod er mwyn prynu pensiwn ychwanegol CPY/CPYRhC drwy gyfraniadau misol dros gyfnod 12 mis neu hwy.

<p>Rh. 17 (12):</p> <p>Penderfynu pwy y telir unrhyw arian CGY/CGYRhC (yn cynnwys arian yswiriant bywyd) ar farwolaeth yr aelod.</p>	<p>Mae'r awdurdod gweinyddu yn penderfynu talu unrhyw arian CGY/CGYRhC yn unol â'r cyfarwyddiadau a dderbyniwyd drwy'r 'Ffurflen Datgan Dymuniad Grant Marwolaeth'. Lle bydd amheuaeth ynglŷn â dilysrwydd dymuniad yr aelod ymadawedig; lle bydd sialens i'r dymuniad; neu ystyrier y dymuniad yn afresymol, rhyddheir y grant marwolaeth i Ysgutorion yr Ystâd.</p>
<p>Rh. 22 (3) (c):</p> <p>Gellir cynnal cyfrif pensiwn mewn ffurf a ystyrir yn briodol.</p>	<p>Cynnal y cyfrif pensiwn yn unol â rheoliadau'r CPLIL.</p>
<p>Rh. 30 (8):</p> <p>Dewis hepgor gostyngiadau actiwaraid, yn gyfan neu'n rhannol, ar fuddion a delir ar ymddeoliad hyblyg.</p>	<p>Gall yr Awdurdod Gweinyddu ddefnyddio'i ddisgresiwn i benderfynu peidio â gweithredu'r gostyngiad, yn gyfan neu'n rhannol os yw'r cyflogwr wedi peidio â bod. Dim ond os oes achos busnes cadarn i gyfiawnhau'r gost y defnyddir y disgresiwn hwn.</p>
<p>Rh. 30 (8):</p> <p>Dewis hepgor gostyngiadau actiwaraid, yn gyfan neu'n rhannol, ar fuddion bydd yr aelod yn dewis eu derbyn yn wirfoddol cyn oed pensiwn arferol.</p>	<p>Gall yr Awdurdod Gweinyddu ddefnyddio'i ddisgresiwn i benderfynu peidio â gweithredu'r gostyngiad, yn gyfan neu'n rhannol os yw'r cyflogwr wedi peidio â bod. Dim ond os oes achos busnes cadarn i gyfiawnhau'r gost y defnyddir y disgresiwn hwn.</p>
<p>Rh. 68 (2):</p> <p>Penderfynu bod cyflogwyr yn talu unrhyw gostau straen ar y Gronfa o flaen llaw, lle telir buddion o dan Rheol 30(6) o CPLIL 2013 (ymddeoliad hyblyg), Rheol 30(7) (diswyddo / effeithlonrwydd busnes), neu wrth hepgor gostyngiad actiwaraid (yn gyfan neu rannol) o dan Rheol 30(8) a fyddai'n weithredol ar fuddion o ganlyniad i gais gwirfoddol aelod cyn oed pensiwn arferol neu ar ymddeoliad hyblyg.</p>	<p>Mae'r awdurdod gweinyddu yn penderfynu bod rhaid i gyflogwyr dalu costau straen a ddaw o ymddeoliadau cynnar yn llawn, a hynny o fewn cyfnod ddim hwy na phum mlynedd, ond yn cadw'r hawl i fynnu'r taliad yn syth lle mae'n canfod bod risg i'r cyflogwr fod yn debygol o ddarhod ei aelodaeth o'r Gronfa, neu os ystyrir nifer o aelodau gweithredol yn weddill fod yn rhy fychan i gyfiawnhau talu dros gyfnod estynedig.</p>
<p>Rh. 32 (7):</p> <p>Penderfynu os am ganiatáu ymestyn y terfan amser o fewn pryd y mae rhaid i aelod roi rhybydd o'i ddewis i dderbyn buddion cyn oed pensiwn arferol neu ar ymddeoliad hyblyg.</p>	<p>Mae'r Awdurdod Gweinyddu yn penderfynu'r ymarfer y disgresiwn yma.</p>
<p>Rh. 34 (1):</p> <p>Penderfynu ar os am gyfnewid pensiwn bychan i swm unwaith ac am byth neu beidio.</p>	<p>Mae'r awdurdod gweinyddu yn penderfynu ymarfer y disgresiwn o dan Reol 34 i gyfnewid pob pensiwn bychan sydd ddim yn daliad an-awdurdodedig o dan reoliadau CTheM.</p>

<p>Rh. 36 (3):</p> <p>Cymeradwyo ymgynghorwyr meddygol (YMAC) ar gael at ddefnydd cyflogwyr (ar gyfer ymddeoliadau salwch).</p>	<p>Mae rhestr o ymarferwyr meddygol annibynnol cofrestredig (YMAC) eisoes wedi ei sefydlu mewn partneriaeth a Chronfa Bensiwn Clwyd. Dim ond y YMAC sydd yn berchen a'r gofynion gymwysterau uchaf yn ôl gofyn y Rheoliadau, a derbynnir.</p>
<p>Rh. 38 (3):</p> <p>Penderfynu os yw buddiolwr gohiriedig yn cyfarfod a'r meini prawf o fod yn barhaol analluog o gyflawni ei g/chyn swydd oherwydd afiechyd a'i f/bod yn anhebygol o ymgymryd a chyflogaeth cyflogedig cyn oed pensiwn arferol neu am oleiaf tair blynedd, pa un bynnag ddaw gyntaf, pan mae'r cyflogwr wedi peidio a bod</p>	<p>Yr Awdurdod Gweinyddu fydd yn penderfynu cymhwyster yn unol â rheoliadau CPLIL a chynghor meddygol os yw'r cyflogwr wedi peidio â bod.</p>
<p>Rh. 38 (6):</p> <p>Penderfynu os yw aelod wedi ymddeol oherwydd afiechyd o dan reng 3 yn annhebygol o ymgymryd â chyflogaeth gyflogedig cyn oed pensiwn arferol oherwydd afiechyd pan mae'r cyflogwr wedi peidio â bod.</p>	<p>Yr Awdurdod Gweinyddu fydd yn penderfynu cymhwyster yn unol â rheoliadau CPLIL a chynghor meddygol os yw'r cyflogwr wedi peidio â bod.</p>
<p>Rh. 40 (2), 43(2) & 46(2):</p> <p>Penderfynu pwy i dalu grant marwolaeth.</p>	<p>Mae'r awdurdod gweinyddu yn penderfynu talu unrhyw arian CGY yn unol â'r cyfarwyddiadau a dderbyniwyd drwy'r 'Ffurflen Datgan Dymuniad Grant Marwolaeth'. Lle mae amheuaeth ynglŷn â dilysrwydd dymuniad yr aelod ymadawedig; lle bydd sialens i'r dymuniad; neu ystyrier y dymuniad yn afresymol, rhyddheir y grant marwolaeth i Ysgutorion yr Ystâd.</p>
<p>Rh 49 (1) (c):</p> <p>Penderfynu, yn absenoldeb ffurflen ethol yr aelod, pa fudd sydd yn daladwy pe byddai'r aelod a hawl i fuddion o dan 2 neu ragor o reoliadau am yr un cyfnod o aelodaeth yn y Cynllun.</p>	<p>Mae'r awdurdod gweinyddu yn penderfynu talu'r aelod (neu ei fuddiolwyr) y budd gyda'r gwerth uchaf.</p>
<p>Rh 54 (1):</p> <p>Penderfynu os am sefydlu cronfa ar wahân i gyflogwyr cytundeb mynediad.</p>	<p>Mae'r awdurdod gweinyddu yn penderfynu peidio ag ymarfer ei ddisgresiwn</p>
<p>Rh 59 (1) & (2):</p> <p>Penderfynu os i gael strategaeth weinyddol ysgrifenedig ac, os felly, y pynciau i'w cynnwys</p>	<p>Yn y tymor canolig ymgynghori, a chytuno gyda chyflogwyr y Gronfa ar y strategaeth gweinyddu ysgrifenedig gan gynnwys</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cytuno amserau i gyflwyno hysbysebion perthnasol cychwynwyr, terfyniadau etc. • Gosod terfyn amser i gyflwyno adroddiadau cyfraniadau blynyddol • Cytuno ar amserau ymateb i geisiadau am amcangyfrifon a thalu buddion i aelodau.

<p>Rh 61:</p> <p>Rhaid i bolisi Cyfathrebu osod allan polisi ar ddarpariaeth gwybodaeth a chyhoeddusrwydd i, a chyfathrebu gydag, aelodau, cynrychiolwyr aelodau, aelodau arfaethedig a chyflogwyr y Cynllun; fformat, amlder a ffurf y Cyfathrebu; a hyrwyddiad y Cynllun i aelodau arfaethedig a'u cyflogwyr.</p>	<p>Bydd y Datganiad Polisi Cyfathrebu presennol yn cael ei hadolygu ac adroddiad yn cael ei chyflwyno i'r Pwyllgor yn y dyfodol.</p>
<p>Rh 64 (4):</p> <p>Os am sicrhau diwygiad i raddfa cyfrannu'r Cyflogwr os ceir amgylchiadau lle mae'n debygol bydd y Cyflogwr yn gadael y Gronfa.</p>	<p>Mae'r awdurdod gweinyddu yn penderfynu ymarfer y disgresiwn hwn ym mhob achos o'r fath.</p>
<p>Rh 65:</p> <p>Penderfynu os am sicrhau 'tystysgrif graddau ac addasiadau' newydd os bydd yr Ysgrifennydd Gwladol yn newid y Rheoliadau Buddion fel rhan o 'rannu costau' o dan Reol 63 o Reoliadau CPLIL 2013</p>	<p>Mae'r awdurdod gweinyddu yn penderfynu ymarfer y disgresiwn hwn ym mhob achos o'r fath.</p>
<p>Rh 69 (1):</p> <p>Penderfynu amlder taliadau i'w gwneud i'r Gronfa gan Gyflogwyr ac os am godi cost gweinyddu</p>	<p>Mae'r awdurdod gweinyddu yn penderfynu ymarfer y disgresiwn hwn.</p>
<p>Rh 69 (4):</p> <p>Penderfynu ffurf ac amlder yr wybodaeth i ddod gyda'r taliadau i'r Gronfa.</p>	<p>Mae'r awdurdod gweinyddu yn penderfynu ymarfer y disgresiwn hwn.</p>
<p>Rh 70:</p> <p>Os am gyflwyno Cyflogwyr gyda hysbyseb ad-ennill costau ychwanegol a achoswyd o ganlyniad i lefel perfformiad y Cyflogwr.</p>	<p>Mae'r awdurdod gweinyddu am ystyried pob achos ar ei haeddiant, gydag unrhyw benderfyniad ar gostau yn cael ei ddirprwyo i'r Pennaeth Cyllid</p>
<p>Rh 71 (1):</p> <p>Penderfynu os am godi llog ar daliadau hwyr gan Gyflogwyr.</p>	<p>Mae'r awdurdod gweinyddu yn penderfynu ymarfer ei ddisgresiwn i godi llog ar raddfa o 1% yn uwch na'r raddfa sylfaenol, wedi' gymodwy'n chwarterol, ar daliadau cyfraniadau a thaliadau buddion cyfunol hwyr.</p>
<p>Rh 76 (4):</p> <p>Penderfynu ar drefn bydd yr awdurdod gweinyddol yn ei dilyn wrth ymarfer ei swyddogaeth yng ngham dau o'r DDAM a phenderfynu'r dull fydd y swyddogaethau hynny yn cael eu ymarfer.</p>	<p>Mae'r awdurdod gweinyddu wedi penderfynu bydd Cam 2 o DDAM yn cael eu cynnal gan Bennaeth Gwasanaethau Cyfreithiol.</p>
<p>Rh 79 (2):</p> <p>Penderfynu os bydd yr awdurdod gweinyddu yn apelio yn erbyn penderfyniad (neu ddiffyg penderfyniad) Cyflogwr.</p>	<p>Mae'r awdurdod gweinyddu yn penderfynu ystyried pob achos unigol ar ei haeddiant.</p>

<p>Rh 80 (1) (b): Rhestru gwybodaeth mae Cyflogwyr i'w ddarparu i alluogi'r awdurdod gweinyddu weithredu'i swyddogaeth.</p>	<p>Bydd yr awdurdod gweinyddu yn penderfynu gweithredu'r disgresiwn hwn drwy negodi a chytuno gyda phob cyflogwr unigol.</p>
<p>Rh 82 (2): Os am dalu grant marwolaeth sydd yn ddyledus i gynrychiolydd personol unrhyw un sydd yn ymddangos i fod yn fuddiolwr a hawl i'r ystâd heb yr angen am rant profiant / lythrau gweinyddu lle mae'r talid yn is na'r swm a nodir yn Rh 6 o Ddeddf Gweinyddu Ystadau (Taliad Bychan) 1965.</p>	<p>Mae'r awdurdod gweinyddu yn penderfynu talu'r grant marwolaeth yn unol â chyfarwyddiadau'r ffurflen 'Mynegi Dymuniant Grant Marwolaeth'. Lle mae amheuaeth ar ddilysrwydd dymuniadau'r aelod; neu herio'r mynegiant dymuniad; neu lle mae mynegiant dymuniad yn afresymol, rhyddheir y grant marwolaeth i Ysgutorion yr Ystâd.</p>
<p>Rh 83: Penderfynu, pan nid yw person (heblaw plentyn cymwys) yn alluog o drin ei faterion, i dalu'r cyfan neu ran o fuddion pensiwn y person hynny i berson arall er ei fydd.</p>	<p>Mae'r awdurdod gweinyddu yn penderfynu ystyried pob achos yn ôl eu haeddiant</p>
<p>Rh 89 (5): Dyddiad seilio cyfrifon buddion a ymddangosir ar ddatganiadau buddion blynyddol</p>	<p>Mae'r awdurdod gweinyddu yn penderfynu defnyddio'r 31 Mawrth i seilio gwerth buddion presennol ar y Datganiad Buddion Blynyddol</p>
<p>Rh 98 (1) (b): Cytuno i daliad trosglwyddo swmp.</p>	<p>Mae'r awdurdod gweinyddu yn penderfynu defnyddio ei ddisgresiwn ac i ystyried pob achos yn ôl eu haeddiant.</p>
<p>Rh 100 (68): Ymestyn y terfan amser arferol ar gyfer derbyn trosglwyddiad tu hwnt i 12 mis yn dilyn ymuno a'r CPLIL.</p>	<p>Cytunir i ymestyn mewn amgylchiadau eithriadol yn unig neu os achoswyd yr oediad gan y Gronfa neu'r cyflogwr perthnasol.</p>
<p>Rh 100 (7): Caniatau trosglwyddo hawliau pensiwn i'r Gronfa.</p>	<p>Mae'r awdurdod gweinyddu yn penderfynu ystyried pob achos yn ôl eu haeddiant.</p>
<p>Atodlen 1: Penderfynu bod plentyn mewn addysg neu hyfforddiant galwedigaethol parhaus er gwaethaf toriad.</p>	<p>Mae'r awdurdod gweinyddu yn penderfynu parhau i ystyried toriad un flwyddyn academaidd mewn addysg neu hyfforddiant galwedigaethol fel Dparhaus,.</p>
<p>Atodlen 1: Penderfynu'r dystiolaeth sydd angen ar gyfer pennu dibyniaeth ariannol partner cydfyw ar aelod o'r cynllun neu gyd-ddibyniaeth ariannol partner cydfyw ac aelod o'r cynllun.</p>	<p>Ar farwolaeth aelod o'r cynllun bydd yr awdurdod gweinyddu yn gwneud cais am dystiolaeth yn unol â diffyniadau'r rheoliadau</p>

Atodiad 2

Rheoliadau (Darpariaethau Trosiannol, Diogelu & Gwelliant) Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2014

Rheol	Polisi Arfaethedig
Rh 15 (1) (d): Os i godi tâl ar aelod am amcangyfrif gwerth pensiwn ychwanegol y Cynllun wrth drosglwyddo Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol (CGY)/(CGYRC) (Rhannu Cost) mewnol (lle mae'r trefniant wedi cychwyn cyn e 1/4/14).	Mae'r awdurdod gweinyddol yn penderfynu ymarfer ei ddisgresiwn o dan Reol 15 i godi tâl yn erbyn Cronfa CGY yr aelod lle mae wedi gwneud cais am gyfrifiad trawsnewid o Gronfa CGY am yr ail waith ac wedi methu cyflawni'r trawsnewid o fewn tri mis o dderbyn y cyfrifiad. Bydd y gost yn gysylltiedig â chost darparu GTCA ar restr costau darparu manylion ysgariad
Rh 10 (9): Penderfynu, mewn absenoldeb etholiad gan yr aelod o fewn 12 mis o ddarod cyflogaeth gydamserol, pa gyflogaeth gyfredol gaiff elwa o gyfuno'r gyflogaeth gydamserol wedi darod (lle mae mwy nag un gyflogaeth gyfredol).	Mae'r awdurdod gweinyddu yn penderfynu y bydd yn cyfuno'r gyflogaeth wedi darod gyda'r gyflogaeth sydd yn ymddangos mwyaf o fydd i'r aelod.
Atodlen 2, Paragraff 1 (2) & 2 (2): Os am 'droi ymlaen' y rheol 85 mlynedd i aelod sydd yn tynnu buddion gwirfoddol ar neu ar ôl oed 55 ond cyn oed 60 mewn sefyllfa lle mae'r cyflogwr wedi peidio â bod.	Bydd yr awdurdod gweinyddol yn ystyried pob achos unigol ar ei haeddiant ac yn cytuno yn unig pan fydd achos busnes cadarn i gyfiawnhau'r gost pan mae cyflogwr wedi peidio â bod.
Rh 3(1) a Rhestr 2, Paragraff 2(1)& 2(2): Os i hepgor gostyngiad actiwaraidd ar fuddion cyn/ac/neu ar ôl Ebrill 2014 mewn achosion lle mae'r cyflogwr wedi peidio â bod.	Gall yr awdurdod gweinyddu ddefnyddio ei ddisgresiwn i benderfynu peidio gweithredu holl neu ran o'r gostyngiad hwn os yw'r cyflogwr wedi peidio â bod. Fodd bynnag, defnyddir y disgresiwn hwn dim ond os oes achos busnes cadarn i gyfiawnhau'r gost.
Atodlen 2, Paragraff 2 (3): Os i ymfyn awdurdodau cyflogi dalu costau straen y Gronfa yn syth yn dilyn ymddeoliad hyblyg o dan CPLIL 2013, Rheol 30(6) neu wrth hepgor gostyngiadau actiwaraidd o dan Reoliadau Trosiannol 2014, Rhestr 2, paragraff 2(1) neu wrth ryddhau buddion cyn oed 60 o dan Reoliadau BACH 2007, Rheol 30 neu reol 30A.	Mae'r awdurdod gweinyddu yn penderfynu bod gofyn i Gyflogwyr dalu'r gost straen pensiwn llawn a godir o ymddeoliadau cynnar a hynny, fel arfer, o fewn cyfnod dim mwy na phum mlynedd.
Rh 12 (6): Os am ddefnyddio tystysgrif wedi ei chynhyrchu gan YMAC (Ymarferwr Meddygol Annibynnol Cofrestredig) o dan Gynllun 2008 i wneud penderfyniad ymddeol salwch o dan Gynllun 2014.	Mae'r awdurdod gweinyddu yn defnyddio ei ddisgresiwn pan mae'r cyflogwr wedi peidio â bod.

<p>Rh 17 (5 to 8):</p> <p>Penderfynu pwy ddylid talu grant marwolaeth.</p>	<p>Mae'r awdurdod gweinyddu yn penderfynu talu grant marwolaeth yn unol a chyfarwyddid yn y 'Ffurflen Mynegi Dymuniad Grant Marwolaeth'. Lle mae amheuaeth ynglŷn â dilysrwydd dymuniadau'r ymadawedig; os bydd herio'r dymuniad; neu lle mae'r dymuniad yn afresymol, fe ryddheir y grant marwolaeth i Ysgutorion yr Ystâd.</p>
<p>Rh 22 (2):</p> <p>Os i anfon rhybudd adennill costau ychwanegol i Gyflogwr a achoswyd o ganlyniad i lefel perfformiad y Cyflogwr</p>	<p>Mae'r awdurdod gweinyddu yn penderfynu ystyried pob achos yn ôl ei haeddiant, gyda'r penderfyniad yn cael ei ddirprwyo i'r Pennaeth Cyllid.</p>
<p>Rh 22 (1):</p> <p>Gosod allan y wybodaeth dylid Cyflogwyr ei ddarparu i alluogi'r awdurdod gweinyddu i gyflawni ei swyddogaethau.</p>	<p>Mae'r awdurdod gweinyddu, o fewn rheswm, yn penderfynu defnyddio ei ddisgresiwn drwy negodi a chytuno gyda phob Cyflogwr unigol.</p>
<p>Rh 3 (6), 4 (6) (c), 8 (4), 10 (2) (a), 17 (2) (b):</p> <p>O ran aelod lle mae Rheol 10, Rheoliadau BACH 2007 yn berthnasol (defnyddio cyfartaledd cyflog 3 blynedd fel cyflog terfynnol).</p>	<p>Mae'r awdurdod gweinyddu yn penderfynu defnyddio ei ddisgresiwn ar ran aelod ymadawedig a defnyddio'r cyfnod mwyaf manteisiol ar gyfer cyflog terfynol.</p>
<p>Rh 3 (6), 4 (6) (c), 8 (4), 10 (2) (a), 17 (2) (b):</p> <p>Ethol ar ran aelod ymadawedig gyda thystysgrif gwachodaeth buddion pensiwn h.y. penderfynu'r ffigwr cyflog gorau i'w ddefnyddio i gyfrifo buddion. (torri/rhwystredigaeth gyflog cyn 1.4.08.).</p>	<p>Mae'r awdurdod gweinyddu yn penderfynu defnyddio ei ddisgresiwn ar ran aelod ymadawedig a defnyddio'r cyfnod mwyaf manteisiol ar gyfer cyflog terfynol.</p>
<p>Atodlen 1:</p> <p>Penderfynu bod plentyn mewn addysg neu hyfforddiant galwedigaethol parhaus er gwaethaf toriad.</p>	<p>Mae'r awdurdod gweinyddu yn penderfynu parhau i ystyried toriad un flwyddyn academaidd mewn addysg neu hyfforddiant galwedigaethol fel parhaus,.</p>
<p>Rh 17 (9) (b):</p> <p>Decide evidence required to determine financial dependence of cohabiting partner on scheme member or financial interdependence of cohabiting partner and scheme member.</p>	<p>The Administering Authority, upon the death of the member, will request evidence, as defined in the regulations.</p>
<p>Rh 3 (13):</p> <p>Penderfynu ar bolisi lleihau elfennau pensiwn yn daladwy ar hawliau cyn 1 Ebrill 2014 yn dilyn ail gyflogaeth.</p>	<p>Parhau a'r polisi penderfynwyd arno gan y Pwyllgor yn ei gyfarfod 17 Mehefin 2014, sef i beidio lleihau hawliau cyn Ebrill 2014, ac eithrio achosion salwch Rhenc 1 a 2 rheoliadau 2008, a phob ymddeoliad salwch rheoliadau cyn 2008.</p>
<p>Rh 15 (1) (c):</p> <p>Ymestyn y cyfnod ar gyfer cyfalafu cytundebau blynyddoedd ychwanegol.</p>	<p>Mae'r awdurdod gweinyddu yn penderfynu defnyddio ei ddisgresiwn i dybio bod etholiadau cyfalafu cytundebau blynyddoedd ychwanegol wedi' gwneud ar ddyddiad yr ymddeoliad pan mae er bydd yr aelod dan sylw.</p>